



Arbeitgeberverband
Region Braunschweig e.V.

Programm

AGV-TRAINING DAY 2026



AWO Psychiatrie Akademie

Das Team der AWO Psychiatrie Akademie gGmbH versteht sich als **Kompetenzzentrum für Fort- und Weiterbildungen** im psychiatrischen und psychologischen Bereich. Bereits 1992 gegründet, profitiert die Akademie durch die Anbindung an das AWO Psychiatriezentrum Königsutter tagtäglich von praxisnahem Input ihrer Kolleginnen und Kollegen, die im klinischen, pflegerischen und berufsgruppenübergreifenden Bereich tätig sind.

So kann die AWO Psychiatrie Akademie gGmbH auf **aktuell relevante Themen** reagieren und diesen in den Fokus ihrer Arbeit stellen. Die Fort- und Weiterbildungen der Akademie richten sich an die verschiedensten Berufsgruppen und Fachbereiche, wie beispielsweise der Kategorie Pflege, Ärzte und Psychologen oder der Fachärztequalifizierung.

AWO Psychiatrie Akademie

Vor dem Kaiserdom 10

38154 Königsutter

www.psychiatrie-akademie.de

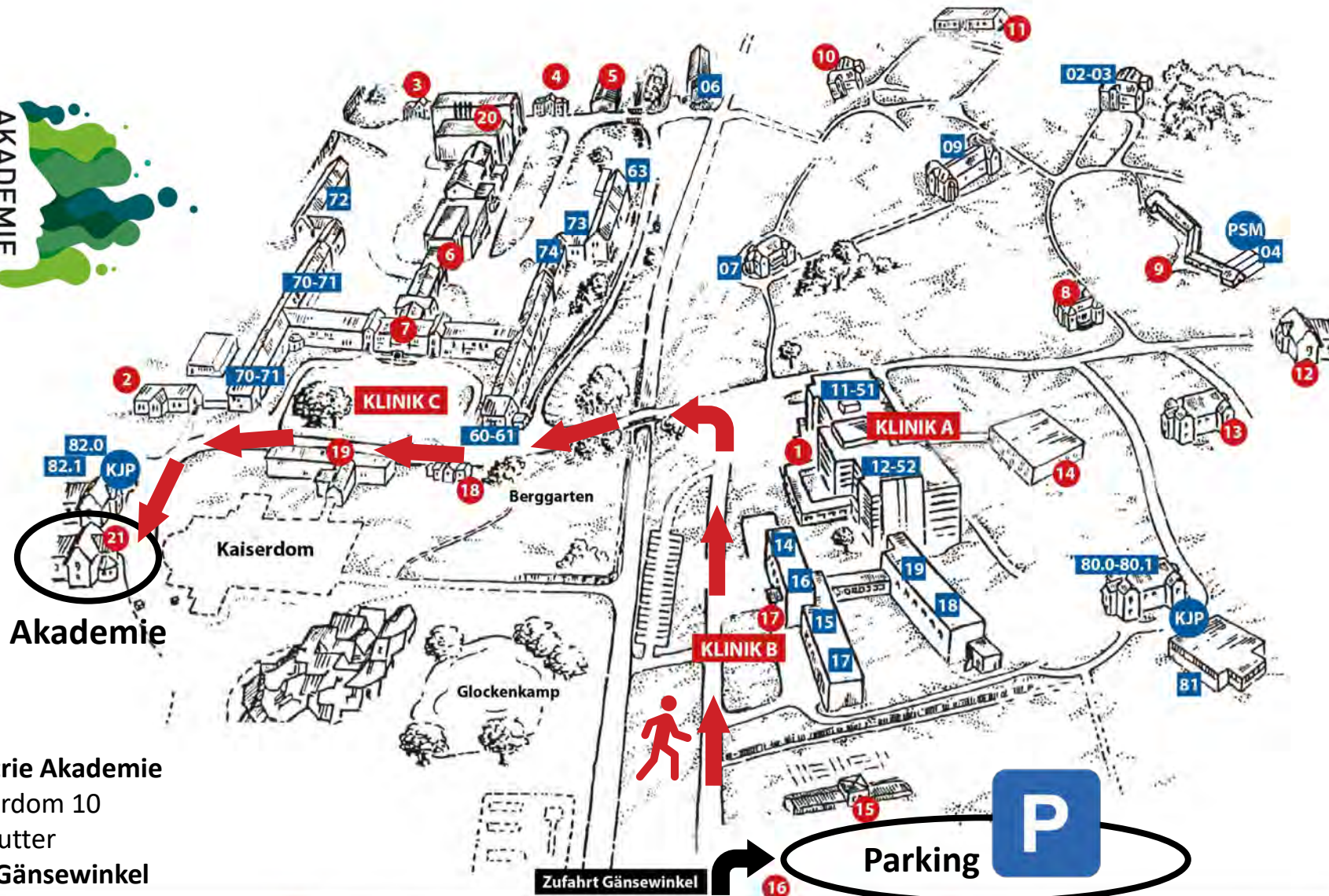


PSYCHIATRIE
AKADEMIE



Akademie

AWO Psychiatrie Akademie
Vor dem Kaiserdom 10
38154 Königslutter
Naviadresse: Gänsewinkel



1 Zentrale Aufnahme / Information

2 Arbeiterhaus (H 02)

3 Einkauf

4 Facility Management (FM), Krankenpflegeschule (H 04)

5 Mehrzweckwerkstatt (H 05)

6 Küche

7 Festsaal

8 Bergcafé , Sozialzentrum (H 08)

9 Kindergarten (BIK)

10 Personalmanagement, Controlling, Finanzbuchhaltung, Psy. Akademie (H 10 c/d)

11 Betriebliches Gesundheitszentrum, AWO Gesundheit Plus

12 Schwesternwohnheim

13 AWO Gesundheitszentrum (Praxen, MVZ), Zentraler Schreibdienst

14 Rechenzentrum

15 Gärtnerei

16 Musik Therapie

17 Psychiatrische Institutsambulanz (PIA) / PIA KJP

18 Schule (KJP)

19 Forensische Institutsambulanz (FIA)

20 Energiegebäude

21 Psychiatrie Akademie



UNSERE SPONSOREN



Seit 1999 geht es uns um die Initiierung, Förderung und Begleitung menschlichen und persönlichen Wachstums, um **Personalentwicklung für Führungskräfte** und um Persönlichkeitsentwicklung. Nicht als Selbstzweck, sondern um Organisationsentwicklung zu ermöglichen, zu begleiten und zum Erfolg zu führen!

09:45 – 10:30 (Einfallsreich)
Stark im Sturm | Wandel gestalten in unruhiger See

11:45 – 12:30 (Einfallsreich)
Wirksame Weiterbildung entsteht nicht durch neue Methoden - sondern durch die richtigen Fragen.

HUMAGNIFY
Wiesengrund 12
38179 Schwülper
www.humagnify.de



Sascha Hummel ist Unternehmer, Netzwerker und Impulsgeber. Als Geschäftsführer der Hummel Consulting & Invest GmbH unterstützt er Unternehmen als Sparringspartner mit klaren **Strategien für Wachstum, Organisation und Vertrieb**. Seine Leidenschaft: Social Selling auf LinkedIn und praxisorientierte KI-Workshops, die Menschen befähigen und Unternehmen voranbringen.

09:45 – 10:30 (Kreativbaustelle)
Auswirkungen der KI auf den Arbeitsmarkt im Jahr 3 nach ChatGPT – Sascha Hummel

10:45 – 11:30 (Kreativbaustelle)
Was Ihre Mitarbeitenden wirklich über KI und Wandel denken, sagt Ihnen kein Fragebogen. Aber ein Legostein - Dirk Washausen

Hummel Consulting & Invest GmbH
Am Hohen Tore 73
8118 Braunschweig
www.hummel-consulting.de



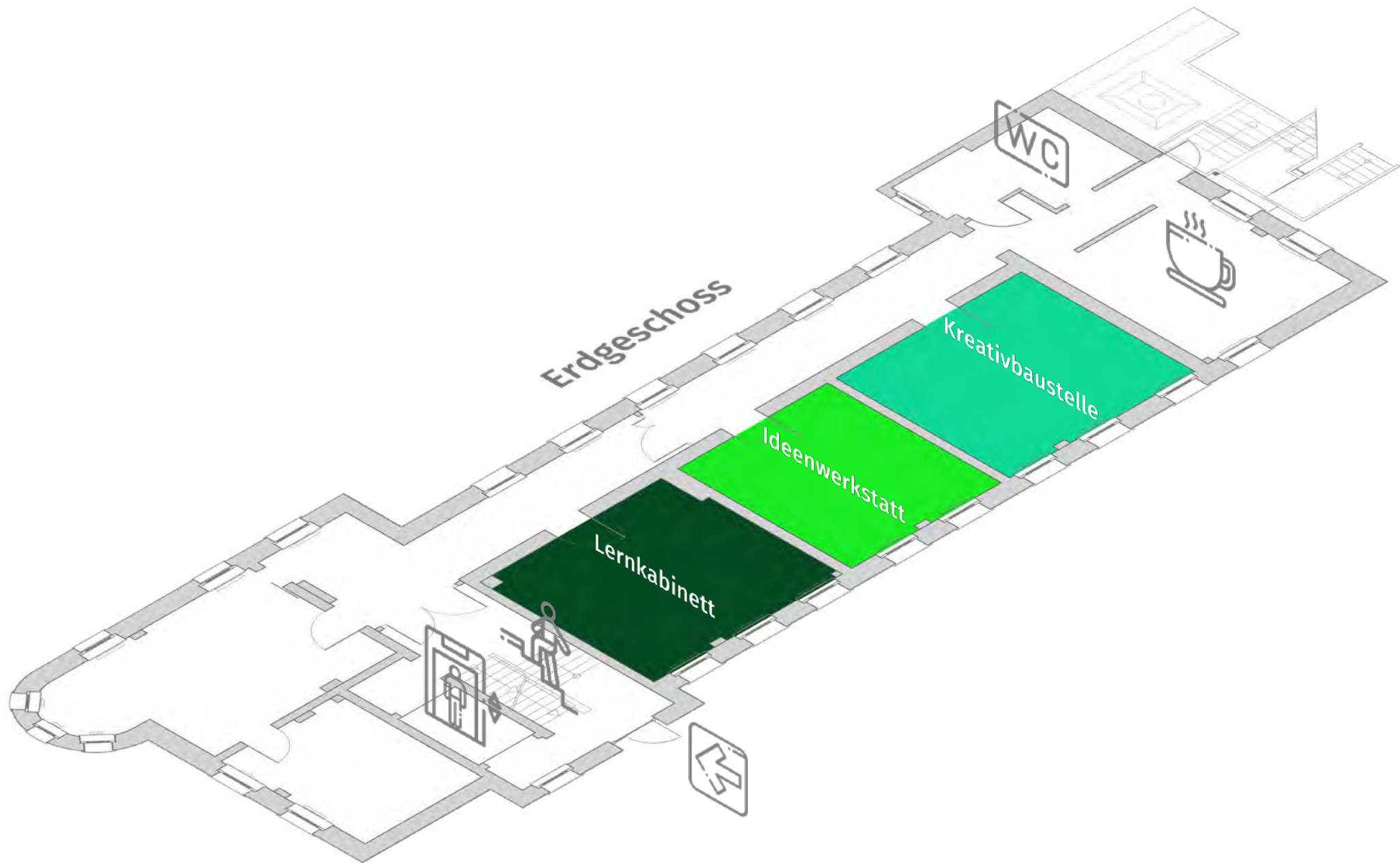
Wir unterstützen Menschen und Organisationen dabei, in **Zeiten des Wandels** handlungsfähig zu bleiben – **mit Haltung, Struktur und Kreativität**. Unsere Schwerpunkte: wirksame Führungskräfte trainings, moderne Weiterbildungsformate wie AdaptAbility zur Entwicklung von Veränderungskompetenz sowie praxisnahe Methoden aus der agilen Welt. Ob in Trainings, Workshops oder strategischer Prozessbegleitung – wir arbeiten immer menschenzentriert, wissenschaftlich fundiert und mit dem Blick fürs Wesentliche.

09:45 – 10:30 (Ideenwerkstatt)
Agilität in Aktion – Wie modernes Arbeiten Teams und Organisationen verändert

11:45 – 12:30 (Ideenwerkstatt)
Flow fördern – Wie Sie als Führungskraft Motivation und Wirksamkeit im Team steigern

The Why Guys GmbH
Bültenweg 73
38106 Braunschweig
www.thewhyguys.de





Lernkabinett

09:45-
10:30



Elke Katharina Meyer
Kompetenzsprung

Positiv führt! – Der Erfolgsfaktor Positive Leadership für zukunftsfähige Führung

Positive Leadership zeigt Ihnen einen neuen, wissenschaftlich fundierten Weg, wie Führung auch in unsicheren Zeiten wirksam, menschlich und leistungsstark zugleich gelingen kann. Sie erfahren, warum der PERMA-Lead-Ansatz so wirkungsvoll ist und wie Sie mit kleinen, gezielten Führungsimpulsen Motivation, Vertrauen, Verbundenheit und Eigenverantwortung in Ihrem Team stärken. Sie nehmen konkrete Werkzeuge mit, die sofort im Führungsalltag einsetzbar sind.

10:45-
11:30



Prof. Dr. med. Helge Frieling
AWO Psychiatriezentrum

Think again! – Flexibles Denken als Schlüssel zur Resilienz

Ideenwerkstatt



Cedric Lachmann
The Why Guys

Agilität in Aktion – Wie modernes Arbeiten Teams und Organisationen verändert

Agilität ist mehr als ein Methodenkoffer – sie ist eine Haltung, die Teams befähigt, flexibel, selbstorganisiert und kunden-zentriert zu arbeiten. In diesem Impulsformat werfen wir einen frischen Blick auf agiles Arbeiten im Unternehmensalltag: Was bedeutet es wirklich, ein agiles Mindset zu leben? Welche Strukturen fördern Agilität – und wo beginnt kultureller Wandel? Anhand konkreter Beispiele und interaktiver Impulse erleben Sie, wie agile Prinzipien wirksam und alltagstauglich umgesetzt.



Maren Paas, Adolf Michael Picard
Coaching Campus PAASLEBEN

Führung im KI-Zeitalter: die 3 Hebel für maximale Workforce Performance

Dieser interaktive Workshop zeigt, wie Führungskräfte ohne Neueinstellungen oder große Transformationsprojekte die Leistungsfähigkeit ihrer bestehenden Mannschaft deutlich steigern können. Die Teilnehmer erkennen versteckte Leistungsverluste und lernen drei entscheidende Hebel kennen, um Mensch, KI, Führung und Organisation optimal aufeinander abzustimmen.

Kreativbaustelle



Sascha Hummel
Hummel Consulting & Invest

Auswirkungen der KI auf den Arbeitsmarkt im Jahr 3 nach ChatGPT

Der Impulsvortrag zeigt, wie Künstliche Intelligenz bereits heute tiefgreifende Veränderungen im Arbeitsmarkt auslöst – von realen Entlassungswellen in Europa und Deutschland bis hin zu neuen Berufsbildern, Kompetenzen und Lernanforderungen. Im Fokus stehen konkrete Entwicklungen, Chancen und Risiken für Unternehmen sowie die Frage, wie Führung und Organisationen Mitarbeitende befähigen, sicher und produktiv mit KI zu arbeiten.



Dirk Washausen
HUMMEL Consulting & Invest

Was Ihre Mitarbeitenden wirklich über KI und Wandel denken, sagt Ihnen kein Fragebogen. Aber ein Legostein.

In diesem Workshop bauen die Teilnehmenden ihr eigenes Bild von Transformation – mit Lego-Steinen, in Echtzeit, im Raum. Sie erleben am eigenen Körper, warum Bauen mehr denkt als Reden – und warum das genau dort wirkt, wo KI an ihre Grenzen stößt. Das Ergebnis: ein konkretes Werkzeug für die eigene Führungs- und Teamarbeit, das sofort einsetzbar ist. Und eine Antwort auf die Frage, die viele im Raum beschäftigt: Wie beteilige ich Menschen wirklich – statt sie nur zu informieren?

Lernkabinett

11:45-
12:30



Jana Novin
Ver-Steh-Café

B2 im Zeugnis, still im Meeting - Sprechangst als unterschätzter Kündigungsgrund

Viele internationale Fachkräfte bringen solide Sprachkenntnisse mit und schweigen trotzdem. In Meetings, im Alltag, bei wichtigen Momenten. Ein großer Teil von ihnen verlässt den Arbeitgeber innerhalb der ersten zwei Jahre – und das Gehalt ist selten der Grund. Einsamkeit, Isolation und Sprechangst sind Abbruchgründe, die in keinem Gespräch auftauchen. Erfahren Sie, was dahintersteckt, wie Sie es früh erkennen und wie Sie mit konkreten Maßnahmen gegensteuern können, bevor es zu spät ist.

13:15-
14:00



Dr. Yvonne A. Henze
ICH:Schmiede

Selbstfürsorge als Wettbewerbsvorteil: Warum Gesundheit mehr braucht als Obstkörbe

In dieser interaktiven Session wird Selbstfürsorge als strategischer Wettbewerbsvorteil für Unternehmen verstanden – nicht als individuelles Wohlfühlthema. Mit Impulsen, Fragen und kurzen Reflexionsübungen wird erlebbar, warum Maßnahmen wie Obstkörbe nicht ausreichen, um Stress nachhaltig zu reduzieren. Im Fokus steht: welche Veränderungen in Arbeitsgestaltung, Führung und Kultur möglich sind, um gesunde Leistung zu fördern und Organisationen zukunftsfähig zu machen.

Ideenwerkstatt



Cedric Lachmann
The Why Guys

Flow fördern – Wie Sie als Führungskraft Motivation und Wirksamkeit im Team steigern

In diesem Workshop erfahren Sie, wie Sie als Führungskraft Bedingungen schaffen, unter denen Menschen aufblühen und in ihrer Tätigkeit aufgehen können. Auf Grundlage psychologischer Motivationstheorien beleuchten wir, was den sogenannten Flow-Zustand begünstigt – und wie Sie diesen gezielt fördern können. Sie lernen ein praxistaugliches Tool kennen, mit dem sich Aufgaben so gestalten lassen, dass sie mehr Autonomie, Sinn, Kompetenz und soziale Verbundenheit ermöglichen.



Petra Martin, Jens Wiemann
Connecting Humans

Wenn der alte Arbeitsplatz nicht mehr passt. Wie Menschen im Wandel wieder einsteigen, statt innerlich auszusteigen. In Transformationen verändert sich der äußere Kontext oft schneller, als Menschen innerlich hinterherkommen: Rollen verschieben sich, Plätze werden unsicher, Zukunftsbilder verlieren ihre Kontur. Die Lernreise schafft genau dafür einen Raum. Im Zentrum steht eine Frage, die in solchen Phasen oft unter der Oberfläche arbeitet: Was passiert mit mir, wenn der Arbeitsplatz, der gestern noch meiner war, heute nicht mehr selbstverständlich ist? Was kommt als nächstes?

Kreativbaustelle



Claus Diers, Maxim Holzapfel
myConsult

Der Change-Auftakt: Warum echter Wandel mit Selbstreflexion beginnt, nicht mit dem Markt.

Über den Dreischritt aus Selbstreflexion, Projektion und Echo zeigen wir, warum Veränderung erst gelingt, wenn ein Unternehmen sich zuerst selbst befragt, auf individueller, systemischer und integraler Ebene. Anhand des Change-Auftakts und konkreter Beispiele wird erlebbar, wie aus diesem Blick nach innen tragfähige neue Geschäftsmodelle und Ausrichtungen entstehen. Ein Impulsvortrag mit aktiver Beteiligung des Publikums, der einlädt, Veränderung von innen heraus neu zu denken.



Heike Bartels | just be agency
Sarah Brauns | Heart Job

Was der Markt wirklich über Ihr Unternehmen denkt – was das kostet und welche Hebel HR jetzt hat

Viele Unternehmen sprechen über Werte, Kultur und Arbeitgeberattraktivität. Entscheidend ist jedoch, welche Werte nach außen sichtbar werden – und ob sie im Führungs- und Unternehmensalltag glaub

Lernkabinett

14:15-
15:00



Christoph Guder
LUCHS Akademie

Wenn es heiß wird – Deeskalationsmanagement

Konflikte und eskalierende Situationen sind keine Ausnahme mehr – sie sind Alltag. In diesem praxisnahen Impuls beleuchten wir, welche Bereiche besonders betroffen sind, welche Knackpunkte eine nachhaltige Umsetzung erschweren und wie der strukturierte Aufbau eines innerbetrieblichen Deeskalationsmanagements gelingen kann. Die Teilnehmenden erhalten konkrete Impulse, um das Thema Deeskalation als strategisches HR-Thema zu verankern.

Ideenwerkstatt



Ariane Ernst
Change Management | Consulting | Coaching

Schluss mit dem Kuschelkurs! Reibung als Treibstoff für echten Change.

Viele Transformationen im Mittelstand stagnieren nicht wegen mangelnder Methoden, sondern wegen einer tief sitzenden Harmoniebedürftigkeit, die notwendige Konflikte im Keim erstickt. Dieser Impuls zeigt, wie Sie „produktive Reibung“ als strategisches Führungswerkzeug nutzen, um die „Kultur-Sklerose“ aufzubrechen und echte, mutige Veränderungen anzustoßen. Weg von starren Checklisten, hin zu einer Kultur, die durch offene Kommunikation und konsequentes Trennen alter Zöpfe echte Performance freisetzt.

Kreativbaustelle



Carolin Weise
Weise Personalberaterin

Change beginnt im Kopf: Warum wir Wandel wollen – und uns gleichzeitig dagegen wehren.

Was führt wirklich zu Veränderungsbereitschaft – und was erzeugt Widerstand im Change? Veränderungen scheitern seltener an Strategien oder Prozessen, sondern häufig an menschlichen Faktoren. Erfahren Sie, welche psychologischen Mechanismen Akzeptanz und Engagement fördern und warum Menschen Veränderungen häufig ablehnen. In dieser interaktiven Session erhalten Sie wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse und praxisnahe Impulse, um Veränderungsprozesse erfolgreicher zu gestalten und Menschen wirksam auf Wandel vorzubereiten und mitzunehmen.

Netzwerken und Pausen



10:30 – 10:45 (15 min)



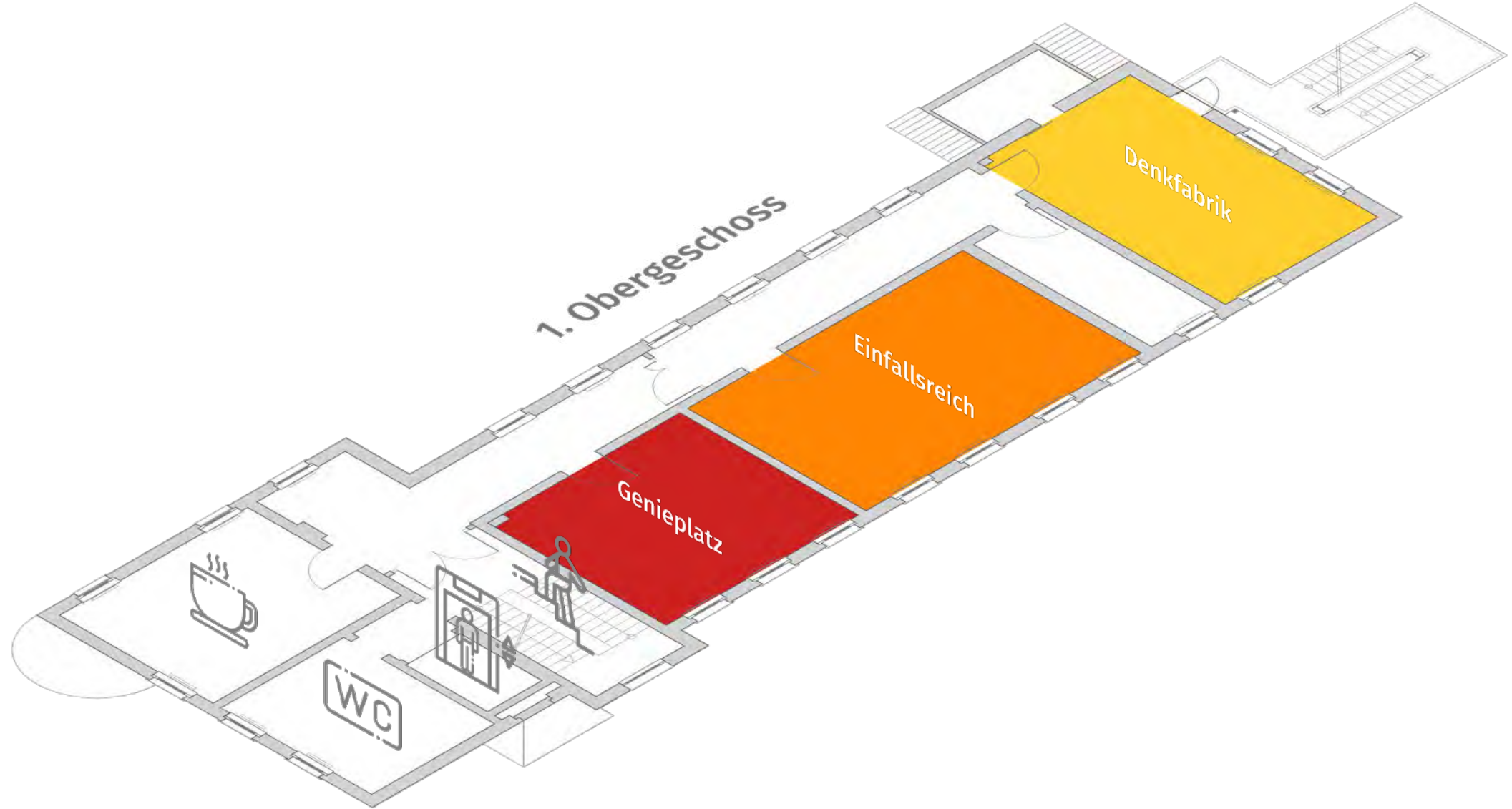
11:30 – 11:45 (15 min)



12:30 – 13:15 (45 min)



14:00 – 14:15 (15 min)



Genieplatz

09:45-
10:30



Katrin Weber
Katrin Weber - Business Coaching

Wenn's knirscht im Team – Klar kommunizieren, Spannungen konstruktiv nutzen

Konflikte gehören zum Arbeitsalltag – entscheidend ist, wie Führungskräfte mit ihnen umgehen. In diesem interaktiven Impuls erfahren die Teilnehmenden, wie Führungskräfte Spannungen früh erkennen, schwierige Gespräche konstruktiv führen und Konflikte als Chance für Zusammenarbeit, Vertrauen und Entwicklung nutzen können.

10:45-
11:30



empazio
Menschen › Prozesse › Wirkung

Petra Rosemeier
empazio

Mit Konflikten im Team umgehen

Konflikte gibt es täglich in jedem Unternehmen. Und oft reiben sich Führungskräfte und Teams daran auf, weil sie versuchen, den Konflikt für alle einheitlich zu lösen. Manchmal ist eine Lösung aber vielleicht gar nicht möglich und es braucht eine andere Herangehensweise an das Thema des Konflikts. In diesem Impuls-Vortrag gibt es Anregungen, über Konflikte im Team anders nachzudenken, damit sich neue und vielleicht nützlichere Handlungsoptionen offenbaren.

Einfallsreich



Florian Schulz
HUMAGNIFY

Stark im Sturm | Wandel gestalten in unruhiger See

Wie steuern Führungskräfte und Organisationen sicher durch Veränderungen und wachsenden Druck? In dieser maritimen Session werden Kompass, Crew, Kurs und das Lösen von Knoten zu praxisnahen Bildern für wirksame Führung im Wandel. Florian Schulz, früher selbst zur See gefahren, verbindet diese Erfahrungen mit einem klaren Blick auf Organisationen, die unter anspruchsvollen Bedingungen handlungsfähig bleiben wollen. Komm' mit an Bord!



Daniel Romund, Sebastian Rath
4ACES Tech

Organisation unter Druck. Wie HR Stabilität schafft, wenn Menschen und Prozesse an ihre Grenzen gelangen.

Wenn Unternehmen unter wirtschaftlichen Druck geraten, wird HR zu einem entscheidenden Stabilitätsfaktor. Für uns bedeutet dies, dass Personalkosten, Führung, Kommunikation, Leistungsfähigkeit und Veränderungsbereitschaft zusammen gedacht werden. Wir zeigen, wie typische Warnsignale früh erkannt und in konkrete Handlungsfelder übersetzt werden können. Ihr lernt einen Quick-Check kennen, mit dem sich Effizienzpotenziale und Schwachstellen sichtbar machen lassen.

Denkfabrik



Monique
Dannehl
GmbH



Monique Dannehl | Monique Dannehl
Thomas Bickhardt | Tillit Institut

Das Venusparadox – Warum gute Kommunikation nicht immer zu Klarheit führt.

Wir sprechen mehr denn je über Kommunikation – und erleben trotzdem Missverständnisse, Konflikte und Enttäuschungen. Besonders dort, wo (eigene/fremde) Erwartungen unausgesprochen bleiben und Einfluss indirekt ausgeübt wird. Die Session gibt Einblicke in unser aktuelles Buchprojekt und lädt zu einer offenen Diskussion über unausgesprochene Erwartungen und den daraus folgenden Dynamiken, sowie zu Beziehungen die Teams und Organisationen prägen ein. Eine Einladung zum Nachdenken, Schmunzeln und Diskutieren.



Cornelius „Conny“ Scheier
Koop-Konzepte

Erfolgreich UND wertvoll – Das Betriebssystem der Unternehmen von morgen.

KI wird vieles verändern. Menschlichkeit wird dadurch nicht weniger wichtig, sondern wichtiger denn je. In dieser Session erfährst du, welche Faktoren Menschen begeistern, Verantwortung zu übernehmen, ihr Potenzial zu entfalten und gemeinsam Höchstleistungen zu erzielen in größtmöglicher Zufriedenheit. Mithilfe KI-gestützter Übungen überträgst du die Erkenntnisse direkt auf dein Unternehmen. Du erhältst die Zutaten und Rezepte für eine Organisation, die nicht nur erfolgreich, sondern auch wertvoll ist.

Genieplatz

11:45-
12:30



neo.says.miau.

Nina Schwerdtfeger
neo.says.miau.

Emotionsgetriebenes Marketing statt Benefit-Bullsh**

Work-Life-Balance, Familiengefühl, flache Hierarchien: Der Arbeitsmarkt hat genug von Floskeln. In dieser Session zeige ich wie echte Haltung Unternehmen unwiderstehlich macht. Weg von Benefit-Bullsh** und Oberflächlichkeit. Hin zu Werten, die Menschen wirklich erreichen und halten. Entdecken Sie, warum emotionsgetriebenes Marketing stärker wirkt als jede Jobanzeige.

13:15-
14:00



HENDRIK
FRANKE

Hendrik Franke
Change with ease

Warum es nicht um KI geht, sondern um Ihre Führungstoolbox

KI macht klar, dass der Faktor Mensch entscheidend ist: Die genialste Strategie muss umgesetzt werden – und zwar von Menschen. Diese Session gibt praktische Impulse für effektive Strategieumsetzung, wirksame Kommunikation und niederschwellige Coaching-Formate – mit konkreten Werkzeugen für eine Führungstoolbox, die auch in Zeiten der Disruption wirksam bleibt.

Einfallsreich



Roland Klingbeil
HUMAGNIFY

Wirksame Weiterbildung entsteht nicht durch neue Methoden - sondern durch die richtigen Fragen.

In Zeiten von KI-Hype, Transformation und knappen Budgets suchen viele Unternehmen nach neuen Tools, Methoden und Formaten. Doch wirksame Personalentwicklung scheitert selten an fehlenden Methoden, sondern meist daran, dass die entscheidenden Fragen vorher nicht gestellt wurden. Dieser Reality Check richtet sich an Entscheider*innen, die Weiterbildung in ihrem Unternehmen wirksam, bedarfsgerecht und strategisch relevant gestalten wollen.



*stefan***kuper.**

Stefan Kuper
Kuper Coaching & Consulting

Unterschiede, die Teams stark machen – Teamdynamiken mit LEGO® SERIOUS PLAY® und dem Riemann-Thomann-Modell reflektieren

Warum entstehen in Teams und in der Zusammenarbeit immer wieder Missverständnisse, Spannungen oder unterschiedliche Erwartungen? In diesem interaktiven Workshop erleben Sie, wie LEGO® SERIOUS PLAY® und das Riemann-Thomann-Modell helfen, individuelle Bedürfnisse, Arbeitsweisen und Teamdynamiken sichtbar zu machen. Ein praxisnaher Impuls für alle, die Vielfalt im Team besser verstehen und lösungsorientiert nutzen möchten.

Denkfabrik



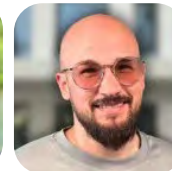
leading the
next gen >>



Thomas Bader, Dr. Golaleh Oehlsen
LTNG, BoxBreakers

Braucht Führung noch Trainings?! – Wie Peers und KI Führung wirksamer machen.

Zwischen vollem Kalender, komplexen Führungsfragen und dem nächsten Seminar bleibt oft wenig Raum für das, was Führung wirklich entwickelt: echte Fälle, ehrliche Perspektiven und ein sicherer Resonanzraum. Wir nehmen in dieser Live-Simulation die kollegiale Fallberatung als Führungsformat unter die Lupe und erkunden, warum Führungskräfteentwicklung nicht zwingend zeitaufwendige Seminare braucht. Ergänzend zeigen wir, wie KI helfen kann, Erkenntnisse zu verdichten und die Wirksamkeit zu verstärken.



Innovationslabor
ThinkPool

Dr. Ingrid Kleinert, Jonas Schönleber
AWO-Innovationslabor

Innovation mit Wirkung – Mit sozialer Innovation die Zukunft gestalten.

Zukunftsfähigkeit entsteht dort, wo neue Ideen Menschen stärken, Zusammenarbeit fördern und gesellschaftliche Herausforderungen begegnen. In dieser interaktiven Session lernen Sie das AWO-Innovationslabor und unseren Ansatz der sozialen Innovation kennen. Erleben Sie, wie kreative Zukunftsarbeit funktioniert und warum soziale Innovation ein entscheidender Erfolgsfaktor für Organisationen ist. Gemeinsam entwickeln wir neue Perspektiven auf die Arbeitswelt von morgen und zeigen, wie Innovation sozial wirksam sein kann.

Genieplatz

14:15-
15:00



the
GROWTH
AGENCY.

Jule Groth, Michael S. Langer
the Growth Agency.

Wachstumshebel Neurodivergenz: Warum jeder 5. Kopf im Unternehmen anders denkt und wie Sie dieses Potenzial freisetzen

Die internationalen Fachkräfte begleiten uns schon heute auf Schritt und Tritt. Doch wie komme ich zu meinen internationalen Fachkräften oder zu einem internationalen Auszubildenden? Wo stecken hier die Schwierigkeiten, was ist auf jeden Fall zu beachten? Denn eins ist ganz sicher: Einreisen und losarbeiten wird nicht funktionieren.

Einfallsreich



Alexandra Siering
Wissenswald

Expertenvideos mit dem Handy drehen - verständlich, wirkungsvoll und authentisch!

Videos sind eine wirkungsvolle Möglichkeit, Expertenwissen anschaulich und verständlich zu vermitteln. Visuelle Reize, klare Botschaften und gutes Storytelling sorgen dafür, dass auch komplexe Inhalte greifbar und nachhaltig in Erinnerung bleiben. In diesem Impuls erfährst du, worauf es ankommt, wenn du als Expertin oder Experte vor der Kamera stehst. Anschließend kannst du das Gelernte direkt vor Ort ausprobieren und erste eigene Erfahrungen vor der Kamera sammeln.

Denkfabrik



Regina Kirschke
MentalBar

Wie sicher sind Sie sich wirklich?

Ein Live-Experiment über Wahrnehmung, Bewertungen und HR-Entscheidungen. Wie sicher sind Sie sich in Ihren Einschätzungen über Mitarbeitende, Situationen und Entscheidungen? In diesem interaktiven Live-Experiment erleben Sie, wie schnell unser Gehirn aus wenigen Informationen scheinbare Gewissheiten erzeugt – und wie stark diese unsere Entscheidungen im HR-Alltag beeinflussen. Sie gewinnen neue Perspektiven für Mitarbeitergespräche, Konflikte, Führung und Veränderungsprozesse – und erleben, warum Neugier manchmal wertvoller ist als schnelle Gewissheit.

Netzwerken und Pausen



10:30 – 10:45

(15 min)



11:30 – 11:45

(15 min)



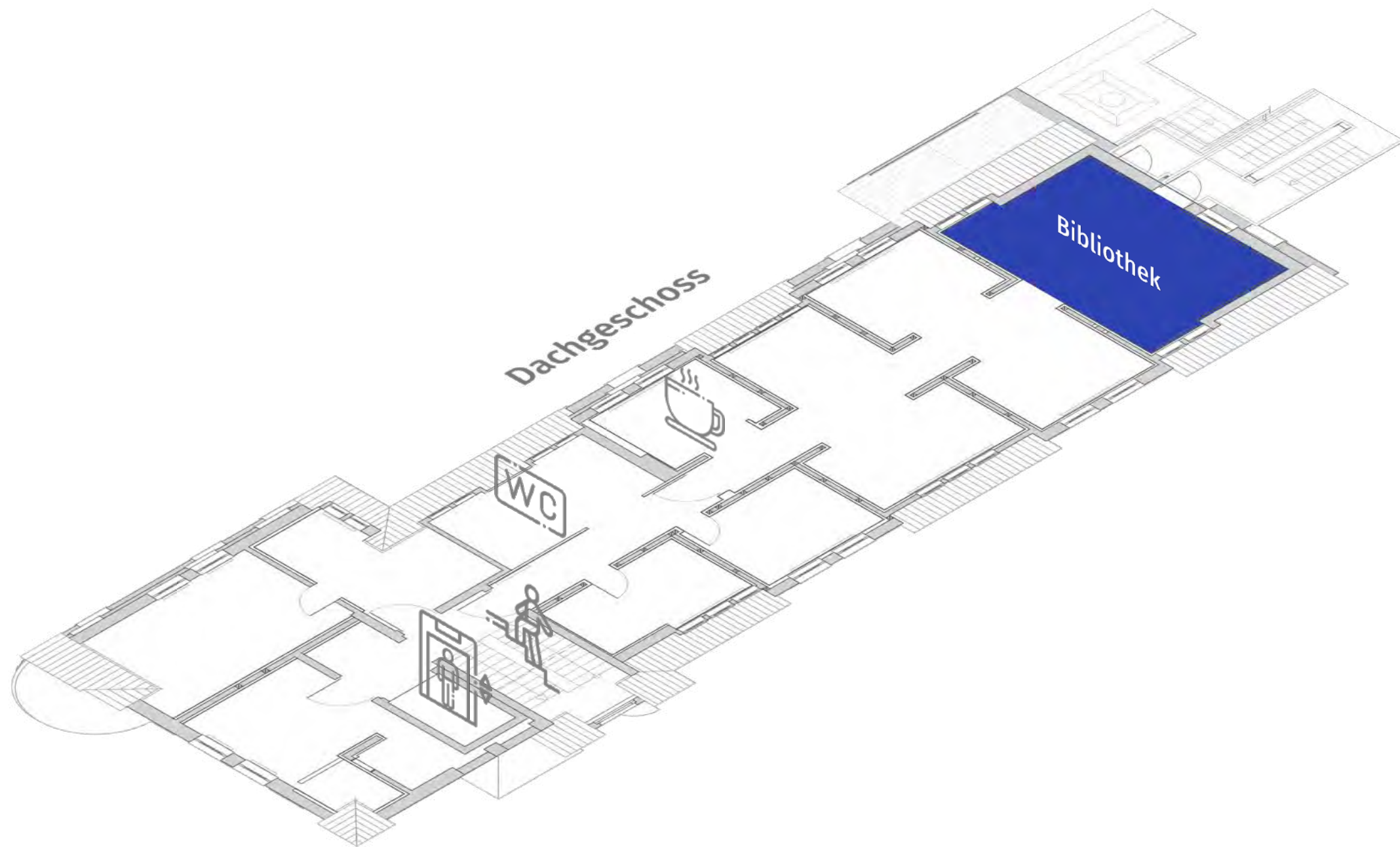
12:30 – 13:15

(45 min)



14:00 – 14:15

(15 min)



09:45-
10:30



Falk-Martin Drescher
Call the Dude

Kommunikation in Krisen und Veränderungsprozessen

Wenn die Gerüchteküche schneller ist als die Unternehmenskommunikation: In diesem Workshop erfahren wir mehr über Kommunikation bei Umstrukturierungen, Personalabbau oder Konflikten, Umgang mit kritischen Kommentaren auf Social Media und Arbeitgeberplattformen sowie wie man Vertrauen schafft, wenn Unsicherheiten herrschen.

13:15-
14:00



**NICHTS+
NIEMAND**

Daniela Slottke, Lena Krakau
NICHTS + NIEMAND

Gekommen, um zu bleiben: So geht neurologisch cleveres Employer Branding

Warum bleiben manche Arbeitgeber sofort im Kopf, während andere trotz guter Benefits kaum Aufmerksamkeit bekommen? Weil Gehirne zwar alle gleich funktionieren, aber nicht immer rational agieren. Erfahre, wie du mit neurowissenschaftlichen Erkenntnissen deine Arbeitgebermarke gezielt stärken, Aufmerksamkeit gewinnen und die richtigen Talente ansprechen kannst. Freu dich auf praxisnahe Tools und Methoden, die du direkt in deinem Unternehmen einsetzen kannst.

10:45-
11:30



Ann Schwiegershausen
if5 anders arbeiten

Neue Arbeitswelten brauchen neue Denkweisen. Und neue Orte, an denen sie entstehen können.

KI, Demografie, Fachkräftemangel und veränderte Erwartungen der Mitarbeitenden stellen Unternehmen vor neue Herausforderungen. Doch bevor neue Räume entstehen, braucht es Orientierung: Wie wollen wir künftig zusammenarbeiten, führen, lernen und Veränderungen gestalten? Die Session zeigt anhand praxisnaher Beispiele, warum erfolgreiche Transformation mit Beteiligung beginnt – und wie aus einem gemeinsamen Verständnis von Arbeit passende Arbeitsumgebungen entstehen.

14:15-
15:00



Vivien Gollnick
Studio Krause

Vom Nebeneinander zum Miteinander: Wie aus HR und PR eine Arbeitgeberstimme wird. Stellenanzeigen, Karriereseite, Antworten auf Bewertungen, LinkedIn-Posts... Überall entsteht ein Bild davon, was ein Unternehmen als Arbeitgeber ausmacht. Wie rund dieses Bild wirkt, hängt oft davon ab, wie eng HR und PR in der Unternehmenskommunikation zusammenarbeiten – und genau da liegt bei vielen noch Potenzial. Was würde sich ändern, wenn beide enger verzahnt wären? Im Anschluss an den Impuls ist Raum, zu schauen, wie es in der eigenen Praxis läuft und wo noch Bewegung reinkommen kann.

11:45-
12:30



Nick Martin
BREDEX

Mehr als Antwortmaschine: KI als Sparringspartner in der Führung

KI verändert Führung. Aber nicht so, wie viele denken. In 45 Minuten erleben Sie KI nicht als Antwortmaschine, sondern als kritischen Denkpartner: für die Reflexion eigener Führungssituationen und für klarere Entscheidungen. Sie nehmen konkrete Methoden mit, die Sie ab dem nächsten Tag anwenden können.

**15:00 Uhr
Veranstaltungsende**





Arbeitgeberverband
Region Braunschweig e.V.

Wir danken unseren Sponsoren



Markieren Sie uns auf:



@Arbeitgeberverband
Region Braunschweig e.V.



@agvbraunschweig



@ArbeitgeberverbandBS